

JURNAL TEKNOLOGI INFORMASI

Volume 4, Nomor 2, Oktober 2008

ISSN 1414-9999

*Cyber*KU

Sistem Informasi Terpadu Kepegawaian
di Lingkungan Pemerintah Provinsi Jawa Tengah
Bambang Hariyanto, Abdul Syukur, Mohammad Sidiq

Sistem Informasi Penggajian pada Dinas Pendidikan
dan Kebudayaan Provinsi Jawa Tengah
Agus Purnomo, Abdul Syukur, Purwanto

Sistem Informasi Simpan Pinjam pada KUD Karya Bhakti Desa Gabus Kabupaten Pati
Nurkhamid, Abdul Syukur, Arief Soeleman

Electronic Government untuk Izin Usaha Barbasis WEB di Kabupaten Kendal
Heri Aryanto, Edi Noersasongko, Mohammad Sidiq

Sistem Pemetaan Potensi Wisata Berbasis WEB
dalam Rangka Mendukung Promosi Daerah Pemerintah Daerah Kabupaten Batang
Kristiawan Nurdianto, Abdul Syukur, M. Arief Soeleman

Sistem Pendukung Keputusan untuk Pengusulan Tanda Kehormatan
Satyalancana Karya Satya dengan Kompetensi Spencer Berbasis Kinerja
Novi Ariyanto, ST. Dwiarso Utomo, Heribertus Himawan

Diterbitkan oleh
Program Pascasarjana Magister Teknik Informatika
UNIVERSITAS DIAN NUSWANTORO



**Jurnal
Teknologi
Informasi**

**Volume 4
Nomor 2**

**Halaman
437 - 532**

**Semarang
Oktober 2008**

**ISSN
1414-9999**

JURNAL TEKNOLOGI INFORMASI

Volume 4, Nomor 2, Oktober 2008

ISSN 1414-9999

*Cyber*KU

DEWAN REDAKSI

- Pelindung : Dr. Ir. Edi Noersasongko, M.Kom
- Penanggung Jawab : Dr. Abdul Syukur
- Ketua Penyunting : Drs. Stefanus Santosa, M.Kom
- Penyunting Ahli : 1. Dr. Eng. Yuliman Purwanto, M.Eng (UDINUS)
2. Dr. -Ing. Vincent Suhartono (UDINUS)
3. Dr. Wahyu Hardiyanto, MSi (UNNES)
- Penyunting Pelaksana : 1. Hudi Setiyono, S.Kom
2. Sudaryono, S.Kom

Diterbitkan oleh
Program Pascasarjana Magister Teknik Informatika
UNIVERSITAS DIAN NUSWANTORO



Jurnal
Teknologi

Volume 4
Nomor 2

Halaman
437 - 532

Semarang
Oktober 2008

ISSN
1414-9999

JURNAL TEKNOLOGI INFORMASI

Volume 4, Nomor 2, Oktober 2008

ISSN 1414-9999

*Cyber*KU

DAFTAR ISI

Sistem Informasi Terpadu Kepegawaian di Lingkungan Pemerintah Provinsi Jawa Tengah	437
Sistem Informasi Penggajian pada Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Provinsi Jawa Tengah	451
Sistem Informasi Simpan Pinjam pada KUD Karya Bhakti Desa Gabus Kabupaten Pati	460
Electronic Government untuk Izin Usaha Berbasis WEB di Kabupaten Kendal	477
Sistem Pemetaan Potensi Wisata Berbasis WEB dalam Rangka Mendukung Promosi Daerah Pemerintah Daerah Kabupaten Batang	494
Sistem Pendukung Keputusan untuk Pengusulan Tanda Kehormatan Satyalancana Karya Satya dengan Kompetensi Spencer Berbasis Kinerja	513

Diterbitkan oleh
Program Pascasarjana Magister Teknik Informatika
UNIVERSITAS DIAN NUSWANTORO



Jurnal
Teknologi
Informasi

Volume 4
Nomor 2

Halaman
437 - 532

Semarang
Oktober 2008

ISSN
1414-9999

SISTEM INFORMASI PENGGAJIAN PADA DINAS PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN PROVINSI JAWA TENGAH

Agus Purnomo, Mahasiswa Magister Teknik Informatika Udinus
Abdul Syukur, Dosen Magister Teknik Informatika Udinus
Purwanto, Dosen Magister Teknik Informatika Udinus

Abstract

Remuneration Management, including a presentation system of both reporting and management of salary modification in which it can be occurred every time; it is a strategic function in improving can an occupation comfortable and performance spirit of employee in autonomous era today. Remuneration management on Education and Culture Department of Central Java Province have certainly performed but it still using manual patterns, the main shortcoming which occurred is not yet the arranging of centralized database, the management is still using excel and lotus programs so that the update data should be typed repeatedly and requiring many workforces/officials as a result the data completion is often get errors (human error). This research aims to engineer a remuneration information system on Education and Culture Department of Central Java Province. Through a system engineering of remuneration it is can be expected can giving a possibility for them to manage it better, able to process data for leader's requirement of compiling official budgeted requirement upon the next year, it is giving a solution of remuneration information management for leader quickly and accurately, it is enabling the function of control better due to employee's balance salary will take advantage a credit facility, or giving a consultative service quickly and transparently toward local officer. System development model is using Waterfall with several phases, requirement, analysis, design, implementation and testing. Engineering product is generated, would be tested and analyzed with a purpose to get final result in order to the system can be applied to solve the existing problems and gaps.

Keywords : Remuneration Information System, including the arrangement of salary modification, payoff, payroll and recapitulation.

1. Latar Belakang

Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Provinsi Jawa Tengah sebagai sebuah Unit Kerja/Satker Provinsi yang menyelenggarakan tugas pelayanan di bidang pendidikan dan Kebudayaan dalam menyelenggarakan kegiatannya memiliki pegawai sekitar 1.040. orang. Mereka bekerja mengemban tugas mewujudkan tercapainya visi dan misi dinas. Oleh karena itu berdasarkan Undang-undang Nomor 8 Tahun 1974 tentang Pokok-pokok Kepegawaian mereka berhak memperoleh gaji yang adil dan pelayanan yang layak sesuai dengan beban tugas pekerjaan dan tanggung-jawabnya.[1]

Gaji atau Belanja Pegawai berdasarkan Surat Edaran Gubernur Jawa Tengah Nomor 903/18328 tanggal 30 Agustus 2007 tentang Pedoman Penyusunan RKA-SKPD Provinsi Jawa Tengah Tahun Anggaran 2008 merupakan belanja kompensasi dalam bentuk gaji dan tunjangan, serta tambahan penghasilan lainnya yang diberikan kepada pegawai negeri sipil yang ditetapkan sesuai dengan ketentuan perundang-undangan. [2]

Gaji sebagai kembalian-kembalian finansial yang diterima oleh para pegawai negeri sebagai ganti kontribusi mereka terhadap instansinya, memiliki struktur yang terdiri dari beberapa komponen, yaitu gaji pokok, tunjangan keluarga yang terdiri tunjangan istri/suami dan tunjangan anak, tunjangan jabatan fungsional atau jabatan struktural, tunjangan beras, pajak penghasilan (PPh) iuran wajib pegawai (IWP) dan potongan lain-lain serta pembulatan gaji ke kelipatan seratus.[18]

Menurut Peraturan Pemerintah Nomor 58 Tahun 2005 tentang Pengelolaan Keuangan Daerah bahwa pembayaran gaji kepada para pegawai negeri merupakan hal yang prinsip, artinya baik pagu belanja pegawai pada dinas yang bersangkutan masih memadai ataupun kurang memadai maka pembayaran gaji harus dicairkan. Sebaliknya jika terdapat saldo pada anggaran belanja pegawai tidak diperkenankan untuk melakukan penggeseran guna membiayai keperluan lain diluar belanja pegawai.[2]

2. Rumusan Masalah

Belum dibangunnya sistem informasi penggajian yang baik dengan database yang terpusat yang mampu memberi masukan bagi eksekutif untuk membuat estimasi kebutuhan anggaran belanja pegawai dalam penyusunan anggaran tahun berikutnya.

3. Metode Penelitian

Metode Pengembangan Sistem Informasi

Metode pengembangan sistem informasi penggajian pada penelitian ini menggunakan model *waterfall* yang merupakan model logis prespektif umum. Kualitas pengembangan produk perangkat lunak dengan *waterfall* ditekankan berdasarkan pada tuntutan kebutuhan pemakai (*user*). Urut-urutan tahap pengembangan dengan model *waterfall* disebut dengan *phase*, yang merupakan tahapan yang harus dilalui oleh produk perangkat lunak dari konsep awal sampai

tahap terakhir, dimana perbaikan rancangan dapat dilakukan pada setiap *phase* ke *phase* sebelumnya atau dikenal dengan istilah *software live cycle*. Model ini bersifat umum dengan memberikan urutan logis *phase-phase* pengembangan sebagai berikut :

- **Phase 1. Inisialisasi proyek :**

Mendefinisikan dan mengkaji kebutuhan data pada sistem informasi penggajian yang akan dibangun. Dalam hal ini penulis mewawancarai petugas, pegawai dan pihak yang berhubungan dengan pengolahan penggajian dan informasi yang dibutuhkan, serta menggolong-golongkan kebutuhan tersebut sesuai dengan sistem atau prosedur yang ada.

- **Phase 2. Spesifikasi persyaratan :**

Menganalisa dan mendokumentasikan persyaratan dalam mengembangkan sistem informasi penggajian pada Dinas P dan K Provinsi Jawa Tengah.

Tahap-tahap analisa sistem dapat diuraikan sebagai berikut :

1. Menentukan objek/tujuan sistem

Sistem pengolahan data dibuat sesuai dengan tujuan dan kebutuhan yang diinginkan instansi atau organisasi, bahwa Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Provinsi Jawa Tengah membutuhkan sebuah sistem yang dapat mendukung pengelolaan gaji yang baik.

2. Mempelajari organisasi

Mempelajari data-data pokok penggajian agar dapat diciptakan suatu analisa sistem yang sesuai dengan tujuan pengelolaan gaji sehingga tercipta suatu analisa sistem yang efektif dan efisien.

3. Menganalisis kebutuhan output

Menentukan kegunaan sistem yang akan dibuat dan menganalisa output yang sudah berjalan untuk mengetahui hasil, frekuensi dan waktu penggunaan pelaporan serta menentukan siapa yang menjadi sumber dan penerima laporan tersebut.

4. Menganalisis kebutuhan input

Menentukan asal data, yaitu mengacu pada peraturan tentang pengelolaan gaji yang meliputi gaji pokok, tunjangan-tunjangan dan potongan-potongan sehingga dapat menghasilkan output sesuai dengan kebutuhan.

5. Evaluasi efektifitas sistem

Mempersiapkan prosedur yang fleksibel serta mengusulkan penyempurnaan sistem atau pendekatan alternatif.

Pada fase ini dilakukan analisa terhadap sistem yang ada dengan metode yang akan digunakan yaitu metode wawancara dengan pihak-pihak yang terkait, dan melakukan pengamatan terhadap kondisi petugas yang menangani pengolahan data gaji. Selanjutnya ditentukan performa pengembangan sistem yang dibangun dengan harapan bahwa pengembangan sistem yang akan dibangun dapat memenuhi kebutuhan sistem yang dibutuhkan.

- **Phase 3. Rancangan dan desain**

Meliputi rancangan sistem informasi penggajian pada Dinas P dan K Provinsi Jawa Tengah dengan menggunakan konteks diagram, *data flow diagram*, *entity relationship diagram*, desain database serta desain input dan output yang melibatkan entitas atau obyek para pegawai subdin, bagian dan UPT seluruh dinas dengan pengelola gaji pada Subag Keuangan, sehingga menghasilkan suatu informasi penggajian yang cepat dan tepat dan memudahkan bagi user.

- **Phase 4. Implementasi**

Mengimplementasikan rancangan dan desain dengan menggunakan bahasa pemrograman Visual Basic dan sistem database menggunakan SQL.

- **Phase 5. Pengujian**

Menguji apakah sistem informasi penggajian yang dihasilkan telah sesuai dengan yang direncanakan atau belum. Pengujian rancangan dan desain dengan menggunakan metode *review* atau pengkajian ulang, adalah pengkajian yang ditekankan pada kualitas kemudahan penggunaan bagi pengguna (*fitness for user*). Pengujian implementasi dilakukan dengan metode pengujian dalam beberapa tingkat perbedaan, yang secara urut dilakukan test unit, integrasi, sistem, dan yang terakhir adalah test penerimaan untuk memberikan percobaan yang lebih realistis ke pemakai (*user*.)

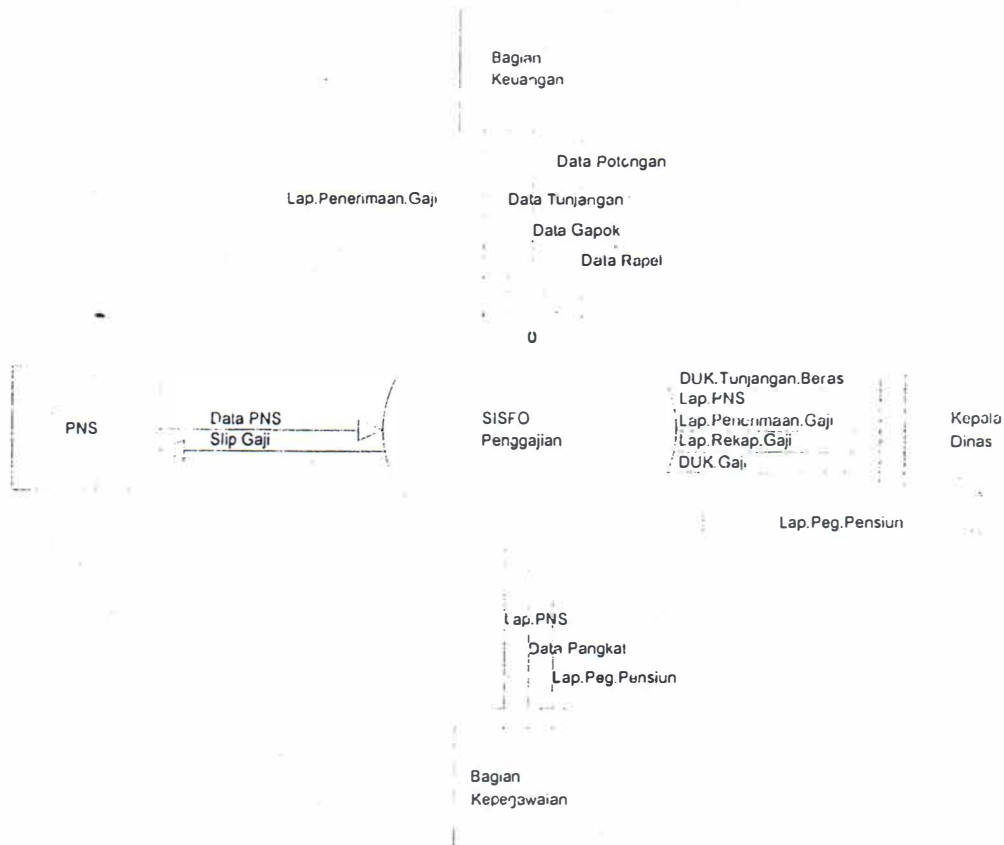
- **Phase 6. Pemeliharaan**

Membetulkan kesalahan dan kekurangan yang terjadi pada penerapan sistem informasi penggajian yang sesungguhnya.

4. Pembahasan

Diagram Konteks Sistem Informasi Penggajian :

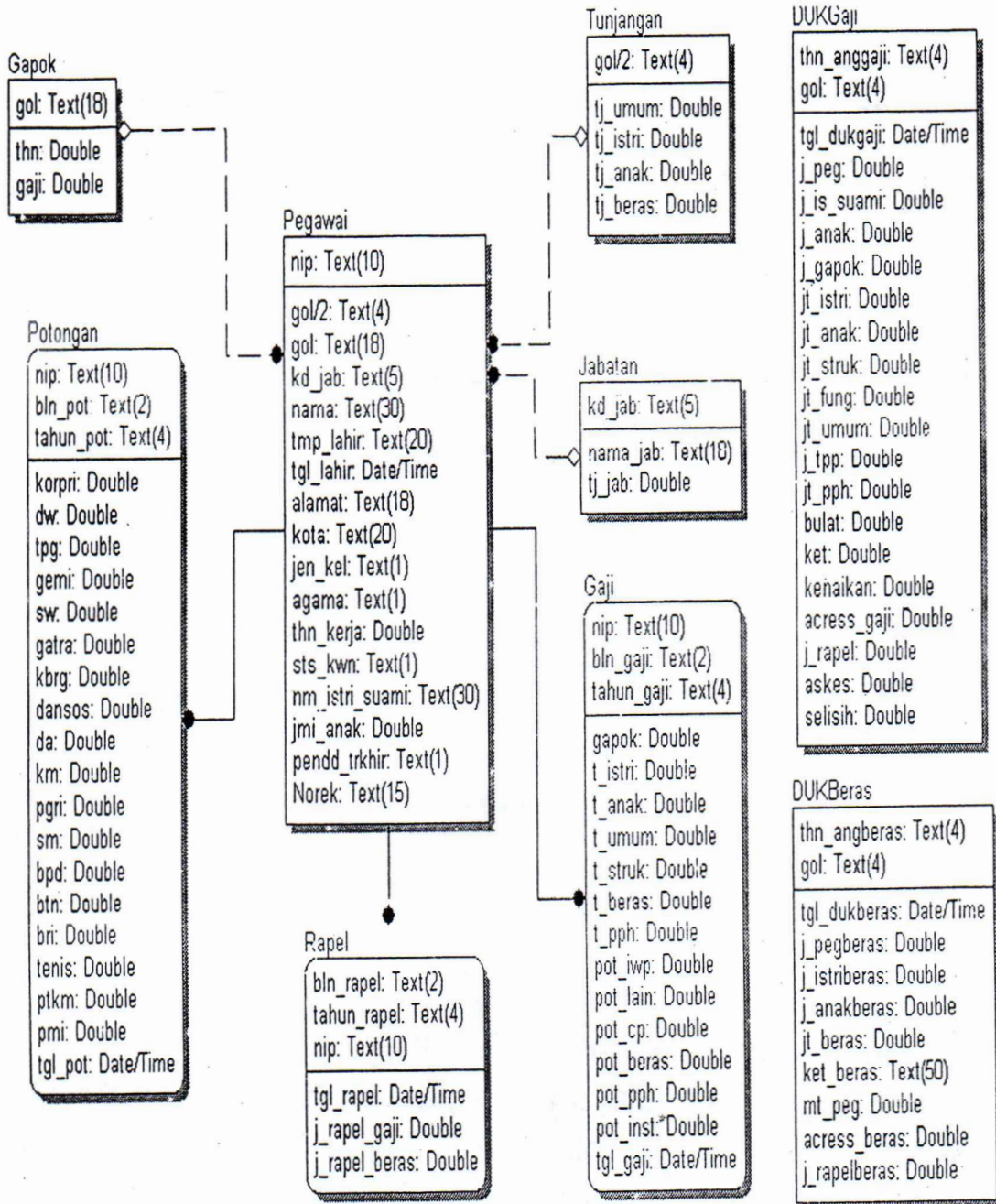
Project Name:	SISFO Penggajian
Project Path:	f:\project\agus2-1\konteks\
Chart File:	konteks.dfd
Chart Name:	Context Diagram
Created On:	Apr-22-2008
Created By:	agus
Modified On:	Apr-22-2008
Modified By:	agus



Gambar 1 : Diagram Konteks

Dari diagram konteks di atas terdapat 4 (empat) entitas yaitu PNS, Bagian Keuangan, Bagian Kepegawaian dan Kepala Dinas. Data yang masuk ke sistem diberikan oleh PNS yaitu data PNS, dari Bagian Keuangan memberikan data gaji pokok, data tunjangan, data potongan dan data rapel, sedang. dari Bagian Kepegawaian memberikan data pangkat. Setelah data diolah akan menghasilkan informasi yang berupa slip gaji yang diberikan kepada PNS, laporan PNS dan laporan pegawai pensiun diberikan kepada Bagian Kepegawaian, Bagian Keuangan memperoleh laporan penerimaan gaji dan Kepala Dinas akan memperoleh semua laporan mulai dari laporan PNS, laporan pegawai pensiun, laporan penerimaan gaji, laporan rekapitulasi gaji, daftar usulan kebutuhan gaji dan daftar usulan kebutuhan beras.

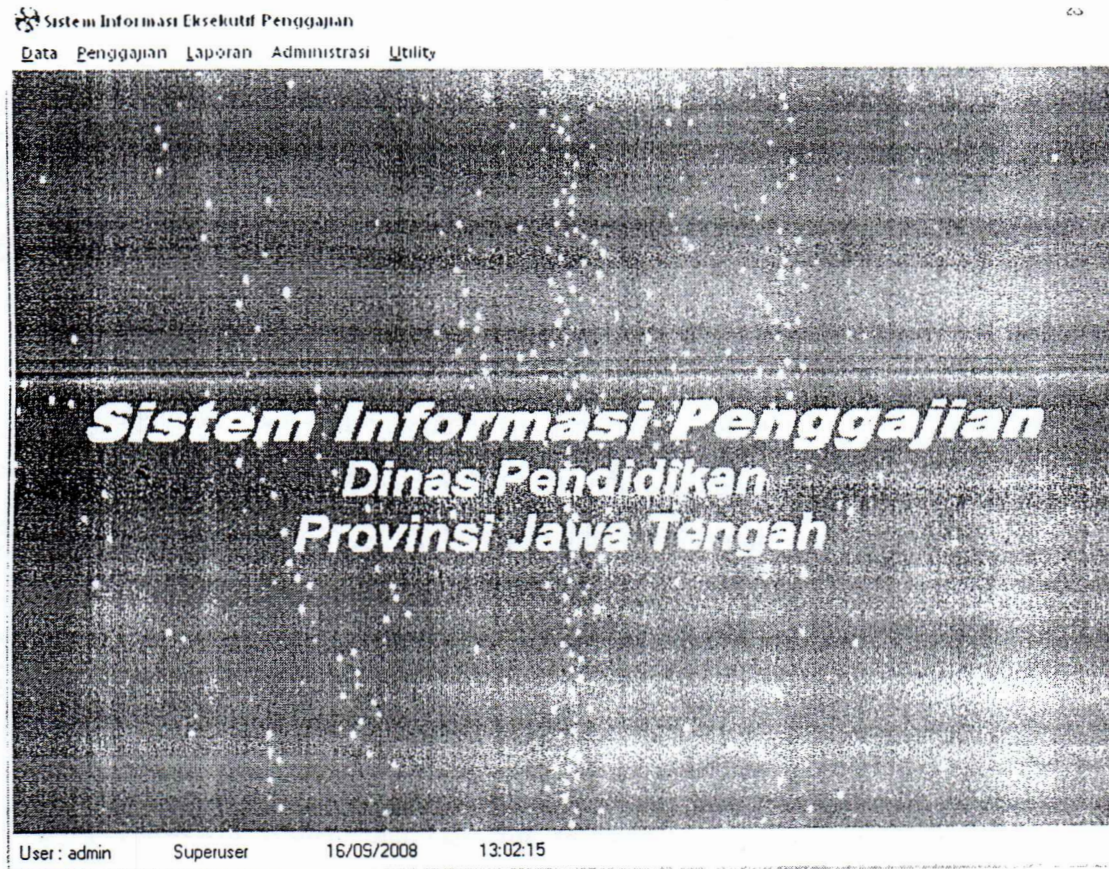
Relasi Tabel



Gambar 2: Relasi Antar Tabel

Implementasi Sistem

Berikut ini adalah hasil implementasi sistem informasi penggajian.



Gambar 4 : Antarmuka menu utama

Pengujian Sistem

Dari hasil pengujian dapat disimpulkan untuk uji *blackbox* yang meliputi uji input proses dan output dengan acuan rancangan perangkat lunak telah terpenuhi dengan hasil sesuai dengan rancangan. Uji juga dilakukan pada program utama dan program pendukung lainnya.

Pengujian User (*User Acceptance Test*)

Analisis hasil penilaian responden menunjukkan tanggapan sbb :

- Responden menilai bahwa sistem lama/sistem manual masih banyak memiliki kelemahan, kurang tepat sasaran dan memerlukan banyak waktu dalam pengerjaannya, sebesar 98 %.

- Responden yang menilai perlunya dibangun sistem informasi eksekutif penggajian, sebesar 99%.
- Responden menilai bahwa sistem informasi eksekutif penggajian memiliki kemudahan-kemudahan dalam mengerjakan pengelolaan penggajian sesuai sasaran, sebesar 97 %.
- Responden menilai bahwa sistem informasi eksekutif penggajian sangat membantu dalam mengestimasi kebutuhan anggaran belanja pegawai tahun berikutnya, sebesar 98 %.
- Prosentase penilaian dari jawaban responden yang memberikan jawaban “Sangat Setuju” adalah paling tinggi sehingga dapat disimpulkan bahwa pada Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Provinsi Jawa Tengah diperlukan suatu Sistem Informasi Eksekutif Penggajian guna meningkatkan mutu kinerja dalam pengelolaan penggajian untuk mendukung penyusunan anggaran belanja pegawai tahun berikutnya.

5. Kesimpulan

Keberhasilan yang dicapai setelah melalui tahap akhir penelitian berupa :

- a. Keberhasilan dalam membangun sebuah sistem informasi penggajian untuk mendukung penyusunan anggaran belanja pegawai pada Dinas P dan K Provinsi Jawa Tengah yang mampu memberikan informasi kepada pimpinan secara akurat, cepat, tepat.
- b. Keberhasilan dalam pengujian sistem informasi yang dilakukan oleh 30 responden di lingkungan Dinas P dan K Provinsi Jawa Tengah dengan hasil 98 % Responden menilai bahwa sistem lama/sistem manual banyak memiliki kelemahan, kurang tepat sasaran dan memerlukan banyak waktu dalam pengerjaannya, 99 % Responden menilai perlunya dibangun sistem informasi eksekutif penggajian, 97 % Responden menilai bahwa sistem informasi penggajian memiliki kemudahan-kemudahan pengimplementasiannya, 98 % Responden menilai bahwa sistem informasi eksekutif penggajian sangat membantu dalam mengestimasi kebutuhan anggaran belanja pegawai tahun mendatang.

6. Daftar Pustaka

- [1] Drs. A.S. Moenir, *Pendekatan Manusiawi dan Organisasi Terhadap Pembinaan Kepegawaian*, Jakarta 1995.
- [2] Himpunan Peraturan Perundang-undangan, *Pokok-pokok Kepegawaian dan Penggajian*, Edisi khusus 2007, Fokusmedia 2007.
- [3] Peraturan Gubernur Jawa Tengah Nomor 2 Tahun 2007 tentang Pedoman Penatausahaan Pelaksanaan Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah Provinsi Jawa Tengah.
- [4] Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 13 Tahun 2006 tentang Pedoman Pengelolaan Keuangan Daerah.
- [5] Andri Kristanto, *Perancangan Sistem Informasi dan Aplikasinya*, Yogyakarta, 2003.
- [6] Kusriani, M.Kom (2007). *Konsep dan Aplikasi Sistem Pendukung Keputusan*, Penerbit Andi, Yogyakarta.
- [7] Pressman, Roger S, (1997), *Rekayasa Perangkat Lunak*, Penerbit Andi, Yogyakarta.
- [8] Efraim Turban, Jay E. Aronson, (2005). *Decision Support Systems and Intelligent Systems*, Penerbit Andi, Yogyakarta.
- [9] Jack Febrian (2004). *Teknologi Informasi Komputer*, Penerbit Informatika, Bandung.
- [10] Raymond McLeod Jr., (2001), *Sistem Informasi Manajemen*, PT. Prenhallindo, Jakarta.
- [11] Dr. Achmad S. Ruky, (2006), *Manajemen Penggajian & Pengupahan*, Penerbit PT Gramedia Pustaka Utama, Jakarta..
- [12] Fathansyah, (2002), *Basis Data*, Informatika, Bandung.
- [13] Jeffery L. Whitten Cs, (2004), *Metode Desain & Analisis Sistem*, Penerbit Andi, Yogyakarta.
- [14] Yuswanto, *Pemrograman Dasar Visual Basic*, 2006, Prestasi Pustaka, Jakarta.
- [15] Kenneth C. Loudon and Jane P. Loudon, Tahun 2005, *Sistem Informasi Manajemen*, Erwin Philippus, Andi Yogyakarta.
- [16] Edy Nuranto (Edynurmanto @ unpad.ac.id) Implementasi Information and Communication Technology untuk Mendukung Sistem Informasi Manajemen, 2006.
- [17] Ariyanti Heradini (n28119;n28156;n28206) @ student.stie.ac.id), *Rancangan Decision Support System untuk Kelayakan Proposal Kredit Perbankan*, 2006.
- [18] Dianadewi Riswantini (Journal @ lipi.ac.id), *Sistem Informasi Sumber Daya Manusia*, Modul Penggajian, 2006.
- [19] Raymond McLeod, Jr, (2004) *Sistem Informasi Manajemen*, PT Indeks, Jakarta.
- [20] Muluk Khairul, Vol 1 Nomor 1. September 2000 : 37-45 (ISSN 0410-9379), *Jurnal Administrasi Negara.Reformasi Manajemen Personalia Publik*, Malang : UNIBRAW.
- [21] Wardiana Wawan, Vol. 26 Nomor 1. Maret 2002 (ISSN:0126-0537), *Jurnal Perkembangan Teknologi Informasi di Indonesia*, Bandung : LIPI.